

Klauzula informacyjna – zatrudnienie

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Danko Hodowla Roślin Sp. z o.o. z siedzibą w Choryni 27, 64-000 Kościan, niniejszym informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Danko Hodowla Roślin Sp. z o.o. z siedzibą w Choryni 27, 64-000 Kościan
2. Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu:
 - a. Podejmowania czynności zmierzających do nawiązania umowy o pracę, a następnie, po zawarciu umowy - wykonywania umowy o pracę i realizacji kompleksowej obsługi związanej z zatrudnieniem, w tym m.in.:
 - prowadzeniem procesu rekrutacji wewnętrznej i selekcji, w tym weryfikacji referencji oraz uprawnień,
 - naliczaniem i wypłacaniem wynagrodzenia oraz innych świadczeń,
 - przetwarzaniem danych związanych z rozpatrywaniem roszczeń pracownika (np. odszkodowania pracownicze, roszczenia w zakresie ubezpieczenia, itp.),
 - przetwarzaniem danych związanych z korzystaniem z ZFŚS,
 - w celach związanych z przystąpieniem i uczestnictwem w Pracowniczym Programie Emerytalnym (PPE).
 - realizacja procesów zarządzania zasobami ludzkimi np. oceny kompetencji, kwalifikacji, ścieżek karier, ustalania wymogów i potrzeb szkoleniowych,
 - realizacją obowiązków związanych z BHP (np. profilaktyczna ochrona zdrowia, szkolenia),
 - weryfikacji zdolności Pani/Pana do pracy, z uwagi na Pani/Pana stan zdrowia;
 - gromadzeniem dowodów w ramach postępowania dyscyplinarnego, wypadkowego, rozwiązania stosunku pracy lub każdego innego występującego w procesie zatrudnienia,
 - wyznaczaniem osoby do kontaktu na wypadek nagłej sytuacji kryzysowej,
 - wyznaczaniem jako osoby do kontaktu z kontrahentami, klientami i innymi podmiotami współpracującymi z Danko Hodowla Roślin Sp. z o.o. z siedzibą w Choryni 27, 64-000 Kościan,
 - powierzeniu Pani/Panu mienia należącego do Danko Hodowla Roślin Sp. z o.o., w związku z wykonywaniem przez Panią/Pana pracy na rzecz Danko Hodowla Roślin Sp. z o.o.;
 - osiąganiem zgodności z odpowiednimi regulacjami w zakresie prawa pracy oraz regulaminami pracowniczymi,
 - prowadzeniem monitoringu systemów informatycznych,
 - publikowaniem zdjęć, nagrań lub oświadczeń poszczególnych osób w ramach przyjętych rozwiązań komunikacyjnych,
 - inne racjonalne cele, do których realizacji wymagane będzie udzielenie danych.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych jest zamiar, a następnie, fakt zawarcia umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej (art. 6 ust. 1 lit. b i art. 9 ust. 2 lit. d RODO) oraz przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (w szczególności art. 22⁽¹⁾) oraz akty wykonawcze do tej ustawy.

- b. wykonywania obowiązków prawnych pracodawcy, w tym wynikających z prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych, związanych m.in. ze zgłoszeniem pracownika do ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych, prowadzenia akt osobowych, wykonywania obowiązków płatnika podatków dochodowych, rozliczania składek, wypłaty wynagrodzeń i zasiłków chorobowych oraz innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO);

- c. Kontroli ruchu osobowego oraz prowadzenia monitoringu wizyjnego zakładu pracy, a podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych jest uzasadniony interes występujący po stronie Danko Hodowla Roślin Sp. z o.o. w postaci konieczności zapewnienia bezpieczeństwa fizycznego osobom i mieniu znajdującemu się na obszarze zakładu oraz przepisy Kodeksu Pracy (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
 - d. w celu prowadzenia postępowania dotyczącego ustalenia okoliczności, przyczyn, skutków wypadku w drodze do pracy/przy pracy i odebrania w związku z tym od Pani/Pana jako świadka zdarzenia wyjaśnień, na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).
3. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom, którym Danko Hodowla Roślin Sp. z o.o. powierzyła do przetwarzania dane osobowe na podstawie umów oraz podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, w tym m.in. podmiotom obsługującym świadczenia pracownicze np. ubezpieczenia społeczne, PPE, świadczenia medyczne, badania medycyny pracy, organom publicznym, sądom oraz innym podmiotom uprawnionym do uzyskania danych na podstawie przepisów prawa, podmiotom świadczącym na rzecz Danko Hodowla Roślin Sp. z o.o. usługi finansowe (księgowe), usługi prawne, operatorom pocztowym, kurierom, podmiotom świadczącym usługi hostingu i serwisu poczty elektronicznej i innych elektronicznych środków komunikacji, a także systemów informatycznych banków i innych instytucji finansowych, w zakresie dokonywanych rozliczeń pieniężnych.
 4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora w maksymalnym okresie do 10 lub 50 lat od ustania zatrudnienia (w zależności od daty zatrudnienia) – w związku z obowiązkami nałożonymi na Administratora przez wskazane powyżej przepisy prawa lub w przypadku monitoringu wizyjnego – maksymalnie do 3 miesięcy od momentu zarejestrowania obrazu. Dane przetwarzane w związku z dochodzeniem roszczeń, będą przetwarzane do czasu przedawnienia roszczeń.
 5. Posiada Pani/Pan prawo żądania od Danko Hodowla Roślin Sp. z o.o. dostępu do danych, które Pani/Pana dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. Posiada Pani/Pan prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych (w zakresie danych przetwarzanych elektronicznie na podstawie udzielonej zgody lub w związku z realizacją umowy).
 6. Posiada Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
 7. W przypadku, gdy zostanie przez Panią/Pana udzielona zgoda na przetwarzanie danych osobowych przez Danko Hodowla Roślin Sp. z o.o. przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w każdym czasie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem (wycofanie zgody nie powoduje skutków prawnych wstecz).
 8. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych możecie Państwo uzyskać mailowo pod adresem: iodo@danko.pl,
 9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak jest to istotny warunek wynikający z przepisów Kodeksu Pracy jak i umowy o pracę, brak ich podania uniemożliwia nawiązanie i kontynuowanie zatrudnienia i późniejszą obsługę spraw związanych z zatrudnieniem.
 10. Pana/Pani dane osobowe nie będą przedmiotem procesów w ramach, których miałyby dojść do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.